



Directiva de Sindicato Aconcagua sostuvo intensa agenda de trabajo con dirigentes y socios de Sindicato ENAP-Petrox en la zona

Intensa jornada de trabajo desplegó la directiva del Sindicato de Trabajadores de ENAP-Aconcagua, durante una visita realizada a Refinería Bío Bío, el miércoles 4 de abril. En la ocasión, el presidente de dicha organización, Marcos Varas habló también de su función como director laboral de ENAP.

Accediendo a una invitación del Sindicato de Trabajadores ENAP-Petrox, la directiva del Sindicato de ENAP-Aconcagua, que preside Marcos Varas, se trasladó a Hualpén para participar en varias reuniones y compartir experiencias en algunos ámbitos comunes.

Además del presidente, viajaron los dirigentes Juan Carmona, Alejandro Fernández y Miguel Castro. No pudo asistir Nolberto Díaz por razones de salud.

Como Marcos Varas también es el director laboral en el nuevo directorio de ENAP, representando a los trabajadores, se aprovechó la oportunidad para que recogiera algunas inquietudes y pudiera explicar cuál será su rol en dicha instancia.

El programa se inició con una visita protocolar de Varas al gerente de ENAP-Refinería Bío Bío, Álvaro Hillerns, que fue valorada por el director laboral, “porque pudimos conversar algunos aspectos en mi rol de representar a todos los trabajadores”.

Luego de sostener una conversación con la directiva del Sindicato Petrox, los dirigentes visitantes se trasladaron hasta las dependencias del Laboratorio, donde la presidenta del Centro de Laboratorio, Camila Torres, acompañada de otros socios, les entregó detalles del proceso de desarrollo de carrera del centro, lo que permitió comparar con lo que se ha implementado en Refinería Aconcagua en este mismo ámbito.

La reunión fue evaluada positivamente por Camila Torres: “Fue muy positivo haber tenido la instancia de poder reunirnos con Marcos Varas como director laboral y también como presidente del Sindicato Aconcagua, porque uno lo ve como muy lejano, pero no es así, vi que nos podemos apoyar harto y sacar un buen trabajo adelante, todos juntos”.

Lo mismo expresó Marcos Varas. “Hicimos una visita al Laboratorio que fue muy productiva, porque está claro que ambas refinерías tenemos las mismas dificultades, estamos trabajando la escala única, los temas de desarrollo, el hábitat, clima laboral y varias situaciones que son transversales y, por tanto, le agradecemos al Sindicato abrirnos esta posibilidad de poder compartir las experiencias y dificultades que vivimos todos”.



Inquietudes de los centros organizados



Luego de almorzar en el casino de refinерía, prosiguió la ronda de reuniones en las dependencias de la sede sindical “Jorge Matute”, donde Marcos Varas, acompañado de los dirigentes del Sindicato ENAP-Petrox, Iván Montes, Paulo Pino, Jaime Valdés, Gustavo Moreno y Elvis Vilches, sostuvo un diálogo con presidentes y dirigentes de los centros organizados.

Básicamente Varas les comentó de su función en el directorio de ENAP -que ya sostuvo su primera reunión el 29 de marzo- tras lo cual escuchó algunos de los planteamientos que se le formularon.

En general estos apuntaron al desarrollo de carrera, la seguridad y los proyectos de inversión, entre otros.

Al término del encuentro, consultamos a algunos de los participantes acerca de sus impresiones después de compartir con el director laboral de ENAP.



Reunión en terminal San Vicente

Para Rodrigo Fernández, integrante del CETA fue una buena iniciativa: “Creo que vale la pena que el director laboral escuche a los trabajadores y conozca nuestras inquietudes y sepa que estamos muy disponibles para avanzar junto con el directorio de esta empresa, alineándonos a los objetivos”.

Para Fernández, uno de los temas centrales que se debe abordar es seguir avanzando en el desarrollo de carrera, así como y tener claridad en cuanto a “cuáles son las nuevas políticas que trae el nuevo directorio en esta nueva etapa que tiene ENAP con el gobierno corporativo”.

Por su parte, Gabriel Rossel, presidente del Centro de Mantención (CEMAN), el encuentro fue importante para poner en la mesa algunas de las preocupaciones de los trabajadores. En su caso, se refirió a una evaluación hecha por una empresa externa que marcó como “la mayor de las brechas, la calidad de la comunicación en los distintos entes de la refinería. Al no tener información por parte de la administración respecto de un plan de mejoras, suponemos que estamos igual o peor que cuando fuimos evaluados”. Otro aspecto clave, en su opinión, es la seguridad de las personas, “algo frente a lo cual no podemos hacernos los ciegos”, recalcó.

Si bien comentó que la conversación transcurrió sin dar soluciones, dijo que la idea fue transmitir estas inquietudes a Marcos Varas para que en su función como director laboral de ENAP “las suba al directorio porque son aspectos contingentes. La gente sabe que estos temas involucran recursos y que no habrá una solución inmediata, pero más allá de eso, queremos que se le dé una mirada integral en cuanto a la seguridad”.

En tanto, Francisco Fernández del Centro de Operadores (COP), consideró que la reunión fue corta y muy acotada en el tiempo. “Hubo más preguntas que respuestas, pero fue una reunión tranquila, más bien de presentación que otra cosa”.

Con todo, rescató “el gesto (de Marcos Varas, en su calidad de director laboral) de acercarse a nuestro sindicato y presentarse con los centros, lo que me hace tener la esperanza de que mejoren las comunicaciones y el trabajo en conjunto con los demás sindicatos de ERSa. Hay mucho trabajo por hacer aún y por lo menos tenemos un buen comienzo”.



Para finalizar la jornada, los dirigentes de Aconcagua junto a los de BioBío se trasladaron hasta el Terminal San Vicente de la ENAP, en Talcahuano, para reunirse con un grupo de trabajadores y conocer sus inquietudes frente a algunos aspectos relacionados con el curso de Loading Master y un dictamen de la autoridad marítima sobre los operadores del terminal.

El encuentro fue dinámico y se recogieron varias consultas planteadas en la ocasión. Marcos Varas, esta vez como presidente del Sindicato Aconcagua, comentó de la experiencia del Terminal Quintero para responder algunas de esas inquietudes.

Concluida la reunión, Daniel Tobella del Terminal San Vicente, dijo que fue una buena instancia para “aclararle al personal algunos aspectos de cómo va a funcionar la capacitación que vamos a tener este año y dejarlo aclarado, porque había dudas sobre esto”. Valoró que en esa instancia también se hubiesen recogido varias consultas que tenían y destacó la oportunidad de realizar un trabajo conjunto. “Lo bueno es que los dos sindicatos están unidos y bogan por lo mismo, eso es lo importante. Además está la experiencia del Terminal Quintero, que también ayuda”.

En el Terminal San Vicente hay 23 trabajadores, de los cuales 16 están en turno.



Positiva evaluación

Ya al término de la jornada, Marcos Varas hizo una positiva evaluación de las reuniones en las que participó y agradeció al Sindicato de Trabajadores ENAP-Petrox por la recepción que tuvo. “Terminamos una jornada exhaustiva, pero bien enriquecedora”.

Mencionó los encuentros con la directiva sindical y el Laboratorio, para recoger preocupaciones específicas y comunes, y ver cómo abordarlos.

Asimismo, valoró la reunión con dirigentes de los centros organizados en su calidad de director laboral. “Fue más bien un saludo protocolar y quedamos de volver a reunirnos con las diferentes áreas de la empresa y tener una visita más de terreno con los trabajadores y también con los ejecutivos, para contarles el rol que estoy cumpliendo y poder pedir apoyo en tareas donde ellos podrían hacer un aporte”.

En cuanto a la visita al Terminal San Vicente, comentó que “estamos trabajando desde el año pasado con la implementación del curso del Loading Master y todo lo que tiene que ver con el dictamen de la autoridad marítima”.

Comentó finalmente que en este encuentro “ambas partes ganamos, a nosotros como Sindicato Aconcagua nos sirvió para ver la realidad de nuestros pares del Sindicato Bío Bío, y creo que este tipo de actividades debería repetirse a futuro”.

